

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024

Compendio alla Relazione sull'attività svolta

• FUNZIONALITA' DELL'ENTE

1) Implementazione degli obblighi derivanti da normativa in materia di trasparenza e anticorruzione anno 2024

2) Procedure di assunzione di nuovo personale (come da piano) e adeguamento della dotazione organica, creazione di un contesto finalizzato al benessere organizzativo del personale

Nel corso dell'anno 2024 sono state assunte presso l'Ente le seguenti figure professionali, come da piano triennale del fabbisogno del personale:

- Funzionario di vigilanza a tempo indeterminato
- 1 Esecutore tecnico a tempo pieno (1 anno)
- 1 Istruttore tecnico (area degli istruttori ex c1) e 1 esecutore tecnico (area degli esecutori ex b1) con contratto di somministrazione

Il Parco ha realizzato, grazie alla propria partecipazione al bando di Compagnia San Paolo Next Generation EU I fase II, una azione specifica di formazione relativa al benessere organizzativo del personale.

3) Sicurezza sul lavoro

Corsi:

- partecipazione di tutti i dipendenti al corso base di formazione obbligatorio di primo soccorso – gruppo A – ai sensi del D. Lgs 81/08 e s.m.i. e del D.M. 388/03 realizzato dal Centro medico Teorema srl con sede Cureggio (No) presso la sede operativa in loc. Fenera Annunziata di Borgosesia.
- partecipazione di 1 dipendente al corso di Formont Valsesia sull'utilizzo in sicurezza della motosega nelle operazioni di abbattimento ed allestimento – livello avanzato – uf f4 strutturato con una parte teorica in aula presso la sede Formont Valsesia in P.zza G. Calderini, 10 - Comune di Varallo (Vc) e una parte pratica in cantiere, in Comune di Piode (Vc), in località Meggiana
- corso di formazione per il personale di vigilanza sull'utilizzo delle armi e per il rilascio del certificato di abilitazione e porto d'armi presso il Tiro a segno nazionale di Novara

Sorveglianza sanitaria:

Affidamento alla ditta Teorema srl, con sede a Cureggio (No), dell'incarico per l'esecuzione del programma di visite mediche e sorveglianza sanitaria ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2024 (determinazione dirigenziale n. 58 in data 19.02.2024)

RSPP:

Affidamento dell'incarico di responsabile del servizio di prevenzione e protezione aziendale ed aggiornamento del documento di valutazione dei rischi anno 2024 - al dott. Zeno Moretti Monitoraggio e acquisto Dpi per il personale dell'Ente (determinazione dirigenziale n.57 del 15.02.2024)

4) Transizione digitale

Le attività previste sono state svolte in modo puntuale assegnando al personale degli uffici amministrativo, tecnico e della vigilanza obiettivi organizzativi e individuali specifici.

- L'Ente ha ottenuto un finanziamento dalla Fondazione Compagnia di San Paolo sul Bando Next Generation YOU per attività volte a rafforzare la struttura organizzativa interna e ad affrontare le sfide poste dalla transizione digitale.

Nel 2024 l'Ente ha finalizzato le operazioni previste dalla linea del bando e relative alla transizione digitale: migrazione in cloud e acquisti di pacchetti informatici per la gestione degli applicativi di bilancio, redazione atti, protocollo e timbrature in modalità digitale e in cloud

Il progetto NGY prevede le seguenti ulteriori linee di azione:

- benessere organizzativo
- analisi della reputazione dell'Ente
- redazione di un piano strategico di attività
- partecipazione a bandi nazionali e internazionali
- studio per la progettazione del marchio del Parco per prodotti e attività produttive realizzati nelle nostre aree protette

5) Formazione del personale dipendente

- 20/2/2024: retraining per autosoccorso in valanga per i Guardiaparco e lo staff tecnico, con Guida Alpina del Collegio di Alagna. Durata: 6 ore. Finanziato con fondi propri.
- 6/3/2024: la vigilanza ha partecipato al Corso di formazione per i GP piemontesi sulla Riforma Cartabia, organizzato dall'EGAP Appennino Piemontese a Lerma. Durata 6 ore.
- 25/9/2024: Ingegneria naturalistica per la sistemazione dei dissesti implementazione biodiversità e miglioramento ecologico dei corsi d'acqua. Organizzato dall'EGAP Ticino Lago Maggiore. Durata 8 ore.
- 9-10-16/10: formazione su pacchetti Software Siscom Olimpo-Venere Egisto Mercurio per direzione ufficio tecnico e amministrativo. Durata 8 ore. Fondi dell'Ente.
- 24/10: formazione su pacchetto Software Mercurio. Durata 4 ore. Fondi dell'Ente.
- 21/10/2024: giornata sui Monitoraggi svolti dall'Ente di Gestione dei Ticino e Lago Maggiore riguardanti fauna e habitat a Villa Picchetta, Cameri. Organizzato dall'EGAP Ticino Lago Maggiore Durata 8 ore.
- Novembre 2024-gennaio 2025: corso di formazione "Aver cura del benessere organizzativo: condivisione e buone pratiche", condotto dalla Dr.ssa Francesca De Marchi, psicologa del lavoro, psicoterapeuta e formatrice. Durata: 36 ore (6 incontri). Finanziato da Fondazione Compagnia di San Paolo, Bando Next Generation You.

- 6/12: partecipazione al workshop dedicato al monitoraggio del lupo sul territorio delle province di Biella, Novara e Vercelli, parte dell'After Life Plan del WolfAlps EU NAT/IT/000972 (terminato il 30/09/2024). Il corso tenuto presso la sede del Parco naturale delle Lame del Sesia di Albano Vercellese è riservato al personale delle diverse amministrazioni ed associazioni facente parte del Network Lupo Piemonte precedentemente formato in corsi specifici. Organizzato dall'EGAP Alpi marittime Centro referenza Grandi Carnivori. Durata: 4 ore.

6) Collaborazione con altri EGAP della Regione Piemonte

L'opzione è stata verificata con l'EGAP Ossola, ma non è stata ancora ritenuta necessaria.

PIANIFICAZIONE E GESTIONE TERRITORIALE E PATRIMONIALE

7) Gestione patrimoniale

Attività periodica e continuativa, anche in relazione alle necessità dell'Ente.