

OIV Monocratico Ente Gestione Aree Protette della Valsesia

La presente attestazione viene redatta , ai sensi dell'art. 14, comma 4, D.Lgs 150/2009 e s.m.i., nell'esercizio delle funzioni di Organismo indipendente di Valutazione della Performance Monocratico dell'EGAP Valsesia, incaricato con Deliberazione del Consiglio n. 24 del 14/6/2023, ai fini della verifica della procedura di valutazione della performance del personale non dirigenziale dell'EGAP Valsesia per l'anno **2025**

Il sistema di valutazione dell'Ente è definito nei seguenti documenti:

Il Decreto del Presidente dell'EGAP Valsesia n. 32 del 12/12/2024 recante **"Approvazione degli indirizzi al Dirigente per la Contrattazione decentrata anno 2024"**;

L'Allegato "A" al Decreto 32/2024 sopra riportato che reca i **"Criteri per l'erogazione dell'incentivo di produttività "** al personale dell'area contrattuale del Comparto;

Il Protocollo di Intesa concernente **"I criteri di ripartizione e determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2024"** sottoscritto in data 24 marzo 2025

Considerato altresì per l'anno 2025 il Presidente dell'EGAP VALSESIA con Decreto n 11 dell'8/4/2026 ha autorizzato il Direttore, quale delegazione di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato relativo all'anno 2025 sulla base:

della Determinazione dirigenziale n. 425 del 25.11.2025, con parere favorevole pervenuto del Revisore dei Conti in data 25.11.2025 prot. 1832, atti nei quali le parti convengono che il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ammonta a €. 160.184,56;

del decreto del Presidente n.7 del 05.12.2025 con cui sono stati preventivamente individuati gli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2025;

dell'ipotesi di intesa concordata in data 09.12.2025 con la quale la delegazione trattante ha concordato la definizione dei criteri di ripartizione e determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025;

L'OIV, alla luce dei criteri di cui al sistema di valutazione dell'Ente riportato nei documenti che precedono, ha svolto la verifica di competenza analizzando le dimensioni della performance tenendo conto:

- dell'analisi della rendicontazione della performance organizzativa effettuata in base ai set di indicatori predeterminati rispetto ai diversi obiettivi assegnati ed ai risultati raggiunti ed alle modalità di effettuazione della valutazione della performance individuale come ponderazione tra i comportamenti agiti ed i risultati annuali raggiunti
- della valutazione dell'apporto fornito da parte di ciascuna unità di personale sottoposto a valutazione, in considerazione delle attribuzioni di funzioni e compiti stabiliti nell'ambito dei rispettivi profili professionali, per il raggiungimento degli obiettivi collegati alla performance organizzativa di cui agli obiettivi Organizzativi determinati **nel PIAO 2025/2027 approvato con Decreto del Commissario n. 1 del 31 gennaio 2025 ed assegnati con apposito atto del Direttore dell'Ente Parco**

- della valutazione della prestazione individuale secondo i criteri determinati nell'Allegato "A" del Decreto del Presidente dell'EGAP Valsesia n. 32 del 12/12/2024 e nel Protocollo di Intesa sottoscritto il 24/03/2025, atti e criteri, espressamente richiamati anche per l'anno 2025 come in precedenza riportato, pubblicati nella apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito dell'Amministrazione e che recano altresì le soglie percentuali per la definizione delle corrispondenti quote economiche riconoscibili, a titolo di incentivo di produttività, a ciascuna unità di personale interessato, come riportate nelle schede individuali conservate agli atti dell'Ente

Alla data del 19 giugno 2025, dall'esame della documentazione prodotta e custodita agli atti dell'Ente e dal riepilogo allegato sub1) della presente attestazione, emerge che la valutazione è stata effettuata dal Direttore dell'Ente dott.ssa Lucia Pompilio ed ha riguardato n. 17 schede relative al personale dell'Amministrazione costituenti l'organico a tempo indeterminato e a tempo determinato ed al personale in somministrazione per l'anno 2025.

Le n. 17 schede risultano completate per l'intero iter prescritto dal sistema di valutazione dell'Ente ed in esse risultano raggiunti, per ciascun valutato, valori percentuali utili per poter conseguire la corresponsione della relativa quota economica incentivante

Tutte le numero 17 schede esaminate, corrispondenti ad altrettante unità di personale, non evidenziano contestazioni da parte dei valutati sui punteggi complessivi a ciascuno di essi attribuito, avendone espresso condivisione mediante sottoscrizione del documento.

L'OIV, come per l'intero processo esaminato, e dall'esame dei documenti trasmessi dall'Amministrazione attesta il corretto svolgimento del processo di misurazione e valutazione e delle modalità di assegnazione degli obiettivi e dei relativi indicatori predisposti, come definiti nell'atto di programmazione dell'Ente contenuto nel PIAO 2025/2027.

L'OIV evidenzia altresì che le valutazioni espresse pur pervenendo ad una generalizzata valutazione positiva del personale interessato hanno comportato nei singoli aitem di valutazione ad una differenziazione nei punteggi sebbene parziale, in conformità alle disposizioni in materia vigenti, quale condizione di efficacia di tutto il sistema di misurazione e valutazione della performance nonché come un obbligo esplicitamente sancito a carico di tutti i valutatori dal d.lgs. 150/2009.

L'OIV prende atto di quanto attestato nelle schede di rendicontazione esaminate che riportano il raggiungimento percentuale dei risultati e dei comportamenti attesi da parte del personale interessato in coerenza con gli obiettivi dell'anno 2025.

L'O.I.V., in coerenza con la regolamentazione dell'Ente in materia di misurazione e valutazione della performance contenuta negli Atti in precedenza riportati, dà atto del corretto svolgimento del processo di valutazione e delle rendicontazioni pervenute, al fine di consentire, la prosecuzione delle procedure utili per la corresponsione della corrispondente quota economica incentivante al personale interessato, così come riportato nell'allegato sub 1) alla presente attestazione.

VARALLO lì 19 giugno 2026

L'OIV
Dott. Antonio Jannelli

firmato in originale
