



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA DEFINIZIONE DI:

1) CRITERI DI RIPARTIZIONE E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2025.

Il giorno 10 del mese di aprile 2026 alle ore 10,00, presso la sede dell'Ente di gestione delle Aree Protette della Valle Sesia in Corso Roma n.35, Varallo (VC) si sono riunite le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale composte come previsto dall'art.6 del C.C.N.L.:

Vista l'ipotesi di verbale sottoscritta in data 09.12.2025

Richiamata la Determinazione dirigenziale n. 425 del 25.11.2025 e il relativo parere pervenuto dal Revisore dei Conti in data 25.11.2025 prot. 1832, atti nei quali le parti convengono che il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ammonta a €. 160.184,56;

Richiamato il decreto del Presidente n.7 del 05.12.2025 con il quale sono stati individuati gli indirizzi per la contrattazione decentrata anno 2025;

Richiamato il decreto del Presidente n.11 del 08.04.2026 con il quale si autorizza il Direttore alla sottoscrizione del suddetto verbale;

- **Delegazione di parte pubblica:**

- Il Direttore dott.ssa Lucia Pompilio

- **Delegazione di parte Sindacale:**

- C.G.I.L. FP Carmine Lungo
- C.G.I.L. F.P Marino Sesone

Le parti prendono atto che viene proposto il seguente documento:

1) Determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la Produttività per l'anno 2025.

Come da determinazione dirigenziale n.425 del 25.11.2025 verificata dal Revisore con parere al protocollo dell'Ente n. 1832 del 25.11.2025, la costituzione definitiva del fondo



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

per il salario accessorio anno 2025 viene determinata in base alle risorse qui di seguito dettagliate:

anno 2025

Sub-Totale per verifica limite 2016 parte stabile	149.672,09
QUOTA AUMENTI CONTRATTUALI SU PROGRESSIONI ORIZZONTALI PAGATE SUL FONDO – ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 21.05.2018 parte stabile	1.146,24
QUOTA EURO 83,20 – ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 21.05.2018 parte stabile	1.414,40
QUOTA EURO 84,50 – Art. 79, comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022 (84,50€ per unità personale in servizio al 31/12/2018) quota 2025 parte stabile	1.098,50
0,22% M.S. 2018 – ART. 79 COMMA 3 anno 2025 parte stabile	1.049,72
Art. 79, comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022 Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali parte stabile	1.196,00
Economie su fondo 2024 (parte variabile)	3.625,45
Rimanenze straordinario 2024 art.79 comma 2 lettera d) CCNL 16/11/2022 (parte variabile)	982,16
TOTALE	160.184,56
Totale parte stabile	155.576,95
Totale parte variabile	4.607,61

Con la determinazione n. 409 del 19.11.2025 è stato costituito il fondo straordinari per l'anno 2025 quantificato in Euro 1.473,21. Le parti convengono che anche per l'anno 2025 la suddivisione dello stesso verrà effettuata tra i dipendenti a tempo indeterminato e determinato in parti uguali senza tener conto dell'inquadramento dei diversi dipendenti e delle specificità di ogni area.

FONDO posizioni organizzative ANNO 2021: € 26.509,00

FONDO CATEGORIE ANNO 2021: EURO 125.640,56

Handwritten signature and initials: "Le LP"



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

TOTALE FONDI ANNO 2021: EURO 152.149,56

PESO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE: 17,42%

PESO FONDO CATEGORIE: 82,58%

Richiamato l'art. 79 comma 3 del CCNL 16.11.2022, il quale dispone che "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6. Le risorse stanziati ai sensi del presente comma sono utilizzate anche per corrispondere compensi correlati a specifiche esigenze della protezione civile, in coerenza con le disposizioni del CCNL",

le risorse iscritte nell'Entrata del fondo risorse decentrate anno 2025 come 0,22% del monte salari 2018 vengono così ripartite:

Oggetto	Natura	Su posizioni organizzative (17,42%)	Su fondo categorie (82,58%)
Quota 0,22% m.s. 2018 anno 2025 euro 1.049,72	Entrata stabile	182,86	866,86

Handwritten signature and number 12



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

RIEPILOGO RISORSE 2025

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE: Fondo Posizioni Organizzative Teorico
Euro 26.509,00 + Quota 0,22% m.s. 2018 anno 2025 Euro 182,86 = EURO
26.691,86

**FONDO CATEGORIE: TOTALE FONDO – FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE =
EURO 133.492,70**

Utilizzo delle risorse

A) Istituti stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli:

Art. 1 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL
31/12/2025 – ART. 78 CCNL 16.11.2022.

Ai sensi dell'art.78 del CCNL del 16.11.2022, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno delle categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 1, comunque comprendente la quota garantita dalla Regione Piemonte.

Le LP

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA AL 01/01/2022 e 01/01/2023

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali al 31/12/2025	
	Posizione	Trattamento pos. econ. di sviluppo

7/12



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

	economica di sviluppo	(compresa 13 ^a mensilità)
CATEGORIA ex D Area dei Funzionari e della EQ		
n. 1 Funzionario di vigilanza	Ex D1	
n. 1 Funzionario tecnico	Ex D1	
n. 1 Funzionario amministrativo	Ex D1	
TOTALE CATEGORIA D1		
CATEGORIA ex C Area degli Istruttori		
n. 6 vigilanza	Ex C6	€. 21.203,52
n. 1 istruttore tecnico (part time 66,67%)	Ex C6	€. 3.533,92
n. 1 istruttore amministrativo	Ex C6	€. 3.533,92
n. 1 istruttore amministrativo (part time 83,33%)	Ex C6	€. 3.533,92
TOTALE CATEGORIA C		€. 31.805,28
CATEGORIA ex B Area degli Operatori Esperti		
n. 1 esecutore tecnico	Ex B3	€. 1.124,98
n. 1 esecutore tecnico	Ex B2	€. 326,30
TOTALE CATEGORIA B		€. 1.451,28
TOTALE COMPLESSIVO		€. 34.707,84

Il protocollo di intesa sottoscritto tra le parti in data 15.01.2025 ha previsto, per i dipendenti dell'Ente Parco, progressioni economiche orizzontali alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza nel rispetto della normativa in vigore con due selezioni, la prima con decorrenza 01.01.2025 e la seconda con decorrenza 01.01.2026;

Decorrenza 1° GENNAIO 2025

Personale in servizio al 01.01.2025 per categoria di ingresso	Numero dipendenti	Categoria attuale	Personale che può partecipare alla selezione	Tipologia di passaggio	Costo annuale

Handwritten signature and initials: ALP



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

Ai sensi dell'art. 70 - septies del CCNL 21/05/2018 è confermata per il personale assunto nel profilo collocato nella categoria B, posizione economica B1, l'indennità di €. 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4 - comma 3 - del CCNL 16.7.1996.

n. 2 B1 operaio

5,38 € 129,12

Totale utilizzo istituti stabili

€ 48.001,40

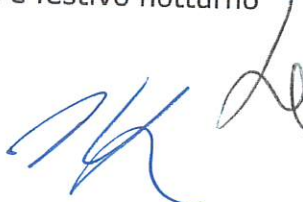
B) Istituti variabili

ATTRIBUZIONE INDENNITA' AI SENSI DELL'ART 80 E 84 DEL CCNL 16/11/2022.

Si concorda di destinare una indennità annua lorda, ai sensi dell'art. 80 e 84 del CCNL 16/11/2022, relativa all'attribuzione formale delle seguenti responsabilità:

RESPONSABILITA'	Descrizione	Cat. Prof. le	Importo €
Responsabilità relativa ad attività amministrativa e finanziaria	Responsabilità relativa a adempimenti per attività di collaborazione e supporto al dirigente in materia contabile e finanziaria	Area degli istruttori	3.000,00
Responsabilità relativa ad attività faunistica	Responsabilità relativa a adempimenti in materia faunistica ai sensi del D.P.G.R. n.2/R del 24/3/2014	Area degli istruttori	3.000,00
Responsabilità relativa ad attività di vigilanza	Responsabilità relativa a adempimenti per attività di vigilanza (Organizzazione settimanale del servizio dell'area di vigilanza, attività di aggiornamento legislativo offerte al personale dell'area e adempimenti connessi alla gestione dell'armeria)	Area dei funzionari	3.000,00

a) Fondo per l'indennità di lavoro festivo, notturno e festivo notturno

 112



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

€. 2.200,00

b) Ai sensi dell'art. 7 comma 4, lett. d) CCNL 16.11.2022 e dell'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, il quale dispone che:

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.
2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 15,00.
3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri: a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività.
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate.
5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.

Si ritiene di fissare un importo giornaliero basato sulla giornata full-time dell'indennità condizioni di lavoro in base al profilo professionale e all'area di appartenenza da cui ovviamente discendono le condizioni di lavoro "vissute" dai lavoratori nel seguente modo:

- area tecnica – profilo operaio: Euro 1,15 per giorno di lavoro effettivo

L'importo annuale a copertura di detta indennità è fissato in euro 500,00

Totale utilizzo istituti variabili

€ 11.700,00

d) Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi

€ 73.791,30



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

Le risorse complessivamente ancora disponibili destinate a finanziare la performance individuale e organizzativa sono quantificate complessivamente in **€ 73.791,30**

Le parti convengono di ripartire la somma complessivamente destinata annualmente all'incentivazione della performance dei dipendenti di categoria come segue:

- il 60% per l'incentivazione della performance organizzativa (sulla base di obiettivi collettivi)
- il 40% per l'incentivazione della performance individuale (per il 50 % per il raggiungimento di obiettivi individuali, e per il restante 50% avuto riguardo alla prestazione individuale secondo quanto previsto nel sistema di valutazione in uso).

La valutazione di prestazione individuale avverrà secondo i seguenti parametri:

- autonomia operativa
- flessibilità
- impegno
- livello di capacità di relazione con il gruppo
- risposta alla richiesta di prestazione

- valutazione su momenti formativi per un massimo di 5 punti

La valutazione del personale viene operata basandosi sulle attribuzioni di funzioni e compiti, stabiliti nell'ambito dei rispettivi profili professionali e al raggiungimento degli obiettivi approvati dagli organi dell'Ente nel piano di lavoro annuale o assegnati nel corso dell'anno per avvenute emergenze.

La quota di produttività da assegnare ai dipendenti con contratto a part time viene calcolata sulla base della percentuale di servizio svolto per l'Ente e pertanto si ritiene di considerare quale quota massima attribuibile al suddetto personale la quota spettante al personale impiegato con contratto full time moltiplicata per la percentuale del part time svolto per l'Ente.

[Handwritten signature and initials]



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

Per quanto riguarda l'anno 2025 si conviene di attuare un'unica valutazione del direttore a consuntivo dell'attività svolta.

Nella quantificazione dell'importo da riconoscere come performance organizzativa si procederà in base alla seguente tabella:

% realizzazione progetti	% riconosciuta della quota di performance organizzativa
90% - 100%	100%
80% -89,99%	90%
70%-79,99%	80%
60% - 69,99%	70%
50%-59,99%	60%
Inferiore al 60%	0

Nella quantificazione dell'importo da riconoscere come performance individuale si procederà in base alla seguente tabella:

% rispetto al risultato massimo	% riconosciuta della quota di performance individuale
90% - 100%	100%
80% -89,99%	90%
70%-79,99%	80%
60% - 69,99%	70%
50%-59,99%	60%

612



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

Inferiore al 60%	0
------------------	---

Nella quantificazione dell'importo da riconoscere come prestazione individuale si procederà in base alla seguente tabella:

punteggio rispetto al risultato massimo	% riconosciuta della quota di prestazione individuale
90% - 100%	100%
80% - 89,99%	90%
70% - 79,99%	80%
60% - 69,99%	70%
50% - 59,99%	60%
Inferiore al 60%	0

La quota residuale non corrisposta a seguito delle valutazioni verrà ridistribuita proporzionalmente tra gli altri dipendenti che hanno raggiunto il punteggio massimo.

Per quanto riguarda i progetti e obiettivi per il personale dell'Ente la valutazione sarà effettuata sulla base degli obiettivi assegnati dal Direttore con le proprie determinazioni n. 445 del 5/12/2025 e n. 446 del 5/12/2025 in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente-Parco e, in particolare, specificati nel PIAO, assegnati al Dirigente con Deliberazione di Consiglio n. 3 del 22/10/2025 recante APPROVAZIONE DEGLI INDIRIZZI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI 2025 ALLA DIRETTRICE DELL'ENTE DOTT.SSA LUCIA POMPILIO e della DGR n.8-1834 del 17/11/2025 avente per oggetto "L.R. 19/2009, art. 29. Approvazione degli indirizzi, per l'anno 2025, agli Enti strumentali di gestione delle Aree naturali protette ai fini dell'attribuzione di obiettivi comuni al personale con qualifica dirigenziale, ai sensi della D.G.R. 71-2681 del 21 dicembre 2015, così come parzialmente modificata dalla





Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

D.G.R. 3-7064 del 20 giugno 2023.

• Valutazione prestazione

Diversificata per le diverse categorie.

La valutazione della prestazione tiene conto di diversi fattori e varia in base alle mansioni ricoperte.

Area amministrativa:

Area degli istruttori

		Punteggio massimo attribuibile	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite.	4	16
	Nell'esecuzione dei compiti di routine	4	
	Grado di conoscenza delle normative che regolano l'attività amministrativa e contabile dell'Ente.	4	
	Nell'individuazione delle priorità	4	
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro	3	9
	Gestione imprevisti	3	
	Apporto personale	3	
Impegno	Nella gestione della routine	4	8
	Nella gestione della variabilità	4	

LP

AK

LP



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	9
	Capacità di relazionare con l'esterno	5	
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro	4	8
	In autonomia	4	
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

Area di vigilanza/tecnica

Area degli istruttori Guardia Parco/ Istruttore tecnico

		Punteggio massimo	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite.	4	16
	Nell'esecuzione dei compiti di routine	4	
	Nell'individuazione delle priorità	4	
	Rispetto dei tempi	4	
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro	3	9
	Gestione imprevisti	3	
	Apporto personale	3	
Impegno	Nella gestione della routine	4	12

Handwritten signature and initials: *MP* *LP*



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

	Nella gestione della variabilità	4	
	Aggiornamento legislativo	4	
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione anche in termini di tempo utilizzato	In collaborazione con il gruppo di lavoro	5	9
	In autonomia	4	
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

Area dei Funzionari/ Funzionario tecnico

		Punteggio massimo	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite.	4	16
	Nell'esecuzione dei compiti di routine	4	
	Nell'individuazione delle priorità	4	
	Rispetto dei tempi	4	
Impegno	Nella gestione della routine	4	12
	Nella gestione della variabilità	4	
	Aggiornamento legislativo	4	
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro	3	9

[Handwritten signature]

[Handwritten number 112]



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

	Gestione imprevisti	3	
	Apporto personale	3	
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro	5	9
	In autonomia	4	
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

Area Manutentiva/Area degli operatori esperti

		Punteggio max. att.	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite.	4	16
	Nell'esecuzione dei compiti di routine	4	
	Nell'individuazione delle priorità	4	
	Rispetto dei tempi	4	
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro	3	9
	Gestione imprevisti	3	
	Apporto personale	3	
Impegno	Nella gestione della routine	4	12
	Nella gestione della variabilità	4	
	Nella manutenzione degli attrezzi e		

Handwritten signature and initials



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

	automezzi	4	
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro	5	9
	In autonomia	4	
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

Ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022 verrà attuata una differenziazione del premio di performance individuale, a favore del 5% del personale, individuando i beneficiari tra il personale che ha avuto le valutazioni più elevate.

In caso di parità la differenziazione del premio verrà riconosciuta al personale con più elevata anzianità di servizio.

Tale differenziazione verrà riconosciuta nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la performance individuale. Qualora l'Ente si doti di obiettivi trasversali di performance, la percentuale di differenziazione potrà scendere al 20%.

I criteri di quantificazione dell'importo da riconoscere come performance individuale saranno adottati anche per la quantificazione dell'indennità di risultato spettante ai titolari di elevata qualificazione che si vedranno riconoscere un importo di indennità di risultato determinata in base alla seguente tabella:

% rispetto al risultato massimo	% riconosciuta della quota di performance individuale
90% - 100%	100%
80% - 89,99%	90%
70%-79,99%	80%

Handwritten signature and initials: "de LP"



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

60% - 69,99%	70%
50%-59,99%	60%
Inferiore al 60%	0

Nota integrativa.

L'importo corrispondente al fondo per la retribuzione delle Posizioni organizzative pari a €. **26.691,86** non viene computato nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività così come previsto dal CCNL 16.11.2022. Tale somma viene iscritta al cap. 60 del Bilancio di previsione dell'Ente.

Flessibilità oraria in uscita.

Per i dipendenti dell'Ente si stabilisce l'inserimento di una flessibilità oraria in uscita di più/meno 29 minuti massimi nella giornata lavorativa, fermo restando il completamento del monte ore settimanale previsto, dandone comunicazione preventiva al funzionario di area e all'ufficio amministrativo.

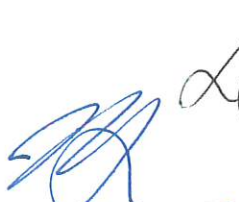
Lavoro festivo infrasettimanale

Per i dipendenti dell'Ente non turnisti il lavoro festivo infrasettimanale viene gestito come al comma 5 dell'art. 24 CCNL 14.09.2000.

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E SOMMINISTRATI

Le parti convengono che al personale assunto a tempo determinato e somministrato venga corrisposta una quota pari al 60% della quota complessiva a persona del personale a TI per l'incentivazione della performance organizzativa (sulla base della performance organizzativa), da erogare in proporzione al periodo di servizio reso nell'anno in corso.

Poiché l'incentivazione del personale a TD e somministrato non viene erogata dal fondo per il salario accessorio per il personale di categoria, oggetto di questa ipotesi di protocollo di intesa, queste ulteriori ipotesi saranno riproposte negli opportuni momenti di contrattazione.



Ente di gestione delle aree protette della Valsesia



Parco naturale
Alta Valsesia e dell'Alta Val Strona



Parco naturale
Monte Fenera

Le parti danno atto che sarà praticato il recupero delle quote del salario accessorio relative ad assenze per malattia, in conformità con quanto previsto dall'art. 71 della Legge n. 133/2008, fatta salva l'applicazione di eventuali accordi in materia a livello regionale.

Varallo, lì 10/04/2026

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

- Il direttore Lucia Pompilio

Delegazione di parte Sindacale:

- C.G.I.L. FP Carmine Lungo
- C.G.I.L. FP Marino Sesone