

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025

Compendio

• FUNZIONALITA' DELL'ENTE

1) Implementazione degli obblighi derivanti da normativa in materia di trasparenza e anticorruzione anno 2025

Predisposizione del Piano per la Transizione al Digitale per il triennio 2025-2027 in linea con le disposizioni di cui al "Piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026 – aggiornamento 2025" di AGID

2) Procedure di assunzione di nuovo personale (come da piano) e adeguamento della dotazione organica, creazione di un contesto finalizzato al benessere organizzativo del personale

Nel corso dell'anno 2025 sono state assunte presso l'Ente le seguenti figure professionali, come da piano triennale del fabbisogno del personale:

- 1 Esecutore tecnico a tempo pieno (proroga 1 anno)
- 1 Istruttore tecnico (area degli istruttori ex c1) e 1 esecutore tecnico (area degli esecutori ex b1) e un istruttore amministrativo part time con contratto di somministrazione

3) Sicurezza sul lavoro

Sorveglianza sanitaria:

Affidamento alla ditta Teorema srl, con sede a Cureggio (No), dell'incarico per l'esecuzione del programma di visite mediche e sorveglianza sanitaria ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2025 (determinazione dirigenziale n. 91 in data 07.03.2025)

RSPP:

Affidamento anno 2025 dell'incarico di responsabile del servizio di prevenzione e protezione aziendale ed aggiornamento del documento di valutazione dei rischi anno 2024 -2027 al dott. Zeno Moretti
Monitoraggio e acquisto Dpi per il personale dell'Ente (determinazione dirigenziale n.57 del 15.02.2024)

4) Transizione digitale

L'Ente ha proseguito le attività finanziate da CSP sul Bando NGY volte a rafforzare la struttura organizzativa interna e ad affrontare le sfide poste dalla transizione digitale. Il progetto ha previsto nel 2025 il completamento o attivazione delle seguenti linee di azione:

- benessere organizzativo
- analisi della reputazione dell'Ente
- redazione di piano strategico di attività
- partecipazione a bandi nazionali e internazionali
- studio per la progettazione del marchio del Parco per prodotti e attività produttive realizzati nelle nostre aree protette
- realizzazione di un Festival del Parco

che sono state completate o attivate in base al cronoprogramma, mediante affidamento e acquisto di servizi.

5) Formazione al personale dipendente

Nel 2025 alcuni dipendenti hanno seguito corsi di formazione relativi alle competenze digitali della piattaforma Syllabus sviluppata dal Dipartimento della Funzione Pubblica, con riscontri positivi sia in ragione della partecipazione che negli esiti dei test valutativi.

Nel 2026 la formazione personalizzata di Syllabus in modalità e-learning sulle competenze digitali sarà estesa al personale dipendente per sviluppare e rafforzare le conoscenze in questo ambito.

Sempre sulla piattaforma sarà seguita la formazione sulla Cyber Security dapprima da parte dell'UTD, che valuterà l'estensione della stessa a tutto il personale in base al contenuto dei moduli formativi, da finalizzare entro il 2027.

Il personale di **Vigilanza** ha preso parte ad un totale di **65 giornate di formazione/uomo** su temi specifici della mansione : peste suina africana, gestione delle squadre WPIU nei rilievi delle predazioni da lupo su fauna domestica, attività di Polizia Giudiziaria e tutela dell'ambiente. Partecipazione a corsi organizzati da EGAP Appennino Piemontese, EGAP Parchi Reali, EGAP Po Piemontese, EGAP Paleontologico Astigiano. Fondi del sistema delle AAPP piemontesi. 520 ore totali.

Gennaio 2025: corso di formazione **“Aver cura del benessere organizzativo: condivisione e buone pratiche”**, condotto dalla Dr.ssa Francesca De Marchi, psicologa del lavoro, psicoterapeuta e formatrice. Finanziato da CSP NGY. 180 ore totali

09/09/2025: **Pianificazione territoriale per la prevenzione degli incendi boschivi: esperienze italiane**. Durata 4 ore. Organizzato dal Settore Foreste della Regione Piemonte, fondi regionali.

6/11/2025: partecipazione al convegno **“Montagne che cambiano. Natura e parchi alla prova del clima”**, promosso da CIPRA Italia, Federparchi Europarc Italia con la collaborazione delle Aree Protette Ossola. Hanno preso parte all'iniziativa 9 tra GP, staff tecnico, direzione, civiliste e stagiste a testimonianza dell'impegno comune nel comprendere e affrontare le sfide del cambiamento climatico nelle aree montane. Durata 8 ore. Finanziato con fondi europei. 72 ore totali.

Settembre 2025: **corso F3** per un esecutore tecnico dell'Ente, durata 40 ore, svolto nelle Valli di Lanzo, finanziato con fondi comunitari (PSR Regione Piemonte).

4 e 11/11/2025: partecipazione di 6 dipendenti alle giornate dedicate alle **specie esotiche invasive** presso il Parco del Po piemontese, 12 ore, finanziato con fondi europei (LifeConnect2030). 72 ore totali.

17-20-27/11/2025: formazione su **contabilità e partita doppia** a cura della dott.ssa Monica Leschiera delle Alpi Cozie, partecipazione di 2 dipendenti dell'ufficio amministrativo. Finanziato con fondi del sistema delle AAPP regionale, totale 9 ore.

Novembre-dicembre 2025; formazione online erogata dal MEF su **Accrual**, partecipazione di 2 dipendenti dell'ufficio amministrativo. Finanziata con fondi ministeriali, totale 10 moduli per 20 ore.

- 6) Rispetto dei **termini di pagamento delle fatture commerciali** (ex art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 recante “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni”: verifiche su portale Piattaforma Crediti Commerciali MEF e sul programma di contabilità dell'Ente.