

ALLEGATO A

CRITERI PER L'EROGAZIONE DELL'INCENTIVO DI PRODUTTIVITÀ

La somma complessivamente destinata annualmente all'incentivazione della performance dei dipendenti di categoria viene ripartita come segue:

- il 60% per l'incentivazione della performance organizzativa (sulla base di obiettivi collettivi)
- il 40% per l'incentivazione della performance individuale (per il 50 % per il raggiungimento di obiettivi individuali, e per il restante 50% avuto riguardo alla prestazione individuale secondo quanto previsto nel sistema di valutazione in uso).

La valutazione di prestazione individuale avverrà secondo i seguenti parametri:

- autonomia operativa
- flessibilità
- impegno
- livello di capacità di relazione con il gruppo
- risposta alla richiesta di prestazione

- valutazione su momenti formativi per un massimo di 5 punti

I parametri per la valutazione delle prestazioni sono stabiliti e determinati mediante l'allegata tabella.

La valutazione del personale viene operata basandosi sulle attribuzioni di funzioni e compiti, stabiliti nell'ambito dei rispettivi profili professionali e al raggiungimento degli obiettivi approvati dagli organi dell'Ente nel piano di lavoro annuale o assegnati nel corso dell'anno per avvenute emergenze.

La quota di produttività da assegnare ai dipendenti con contratto a part time viene calcolata sulla base della percentuale di servizio svolto per l'Ente e pertanto si ritiene di considerare quale quota massima attribuibile al suddetto personale la quota spettante al personale impiegato con contratto full time moltiplicata per la percentuale del part time svolto per l'Ente.

Per quanto riguarda l'anno 2023 si conviene di attuare un'unica valutazione del direttore a consuntivo dell'attività svolta.

Nella quantificazione dell'importo da riconoscere come performance organizzativa si procederà in base alla seguente tabella:

% realizzazione progetti	% riconosciuta della quota di performance organizzativa
90% - 100%	100%
80% -89,99%	90%
70%-79,99%	80%
60% - 69,99%	70%

50%-59,99%	60%
Inferiore al 60%	0

Nella quantificazione dell'importo da riconoscere come performance individuale si procederà in base alla seguente tabella:

% rispetto al risultato massimo	% riconosciuta della quota di performance individuale
90% - 100%	100%
80% -89,99%	90%
70%-79,99%	80%
60% - 69,99%	70%
50%-59,99%	60%
Inferiore al 60%	0

Nella quantificazione dell'importo da riconoscere come prestazione individuale si procederà in base alla seguente tabella:

punteggio rispetto al risultato massimo	% riconosciuta della quota di prestazione individuale
90% - 100%	100%
80% -89,99%	90%
70%-79,99%	80%
60% - 69,99%	70%
50%-59,99%	60%
Inferiore al 60%	0

La quota residuale non corrisposta a seguito delle valutazioni verrà ridistribuita proporzionalmente tra gli altri dipendenti che hanno raggiunto il punteggio massimo. Per quanto riguarda i progetti e obiettivi per il personale dell'Ente la valutazione sarà effettuata sulla base degli obiettivi assegnati dal Direttore con le proprie determinazioni n. 216 del 6/7/2023 e n. 217 del 6/7/2023 in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente-Parco e, in particolare, specificati nel Programma Operativo di Gestione, il Direttore dell'Ente-Parco.

- **Valutazione prestazione**

-

Diversificata per le diverse categorie .

La valutazione della prestazione tiene conto di diversi fattori e varia in base alle mansioni ricoperte.

Area amministrativa :

Area degli istruttori

		Punteggio massimo attribuibile	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite. Nell'esecuzione dei compiti di routine Grado di conoscenza delle normative che regolano l'attività amministrativa e contabile dell'Ente. Nell'individuazione delle priorità	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità	4 4	8
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro Capacità di relazionare con l'esterno	4 5	9
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	4 4	8
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

Area di vigilanza/tecnica

Area degli istruttori Guardia Parco/ Istruttore tecnico

		Punteggio massimo	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite. Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Aggiornamento legislativo	4 4 4	12
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione anche in termini di tempo utilizzato	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

Area dei Funzionari/ Funzionario tecnico

		Punteggio massimo	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite. Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Aggiornamento legislativo	4 4 4	12
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

Area Manutentiva/Area degli operatori esperti

		Punteggio max. att.	
Autonomia operativa	Nell'esecuzione delle istruzioni impartite. Nell'esecuzione dei compiti di routine Nell'individuazione delle priorità Rispetto dei tempi	4 4 4 4	16
Flessibilità	Gestione della varianza del lavoro Gestione imprevisti Apporto personale	3 3 3	9
Impegno	Nella gestione della routine Nella gestione della variabilità Nella manutenzione degli attrezzi e automezzi	4 4 4	12
Livello di capacità di relazionare con il gruppo	Integrazione interna con il gruppo di lavoro	4	4
Risposta alle richieste di prestazione	In collaborazione con il gruppo di lavoro In autonomia	5 4	9
TOTALE			50
Valutazione prestazione	Per assegnazioni personali	20	45
	Per gruppo	25	

Nella quantificazione dell'importo da riconoscere come prestazione individuale si procederà in base alla seguente tabella:

Punteggio rispetto al risultato massimo	% riconosciuta della quota di prestazione individuale
45-50	100%
40-44,99	90%
35-39,99	80%
30-34,99	70%
25-29,99	60%
Inferiore a 25	0